



РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

ЦЕЛИ-2025



Увеличение показателя удовлетворенности и лояльности сотрудников до

65 %



Увеличение среднегодового количества часов обучения на одного сотрудника на

50 %

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР)

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



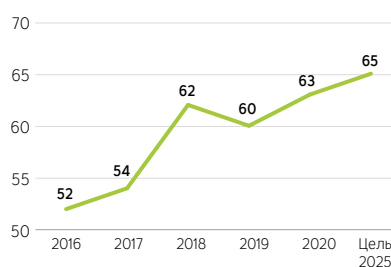
4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



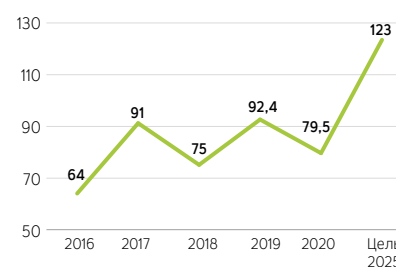
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



**Индекс лояльности
и удовлетворенности сотрудников, %**



**Среднегодовое количество часов
обучения на одного сотрудника, ч**



Для достижения целевых показателей мы реализуем следующие программы:

- выполнение плана корректирующих мероприятий по результатам исследования мнений персонала Компании;
- разработка и внедрение модульного дистанционного обучения по рабочим профессиям, вопросам безопасности труда и управленческим навыкам, внедрение инновационного подхода в профессиональном обучении

(виртуальные тренажеры, использование 3D-моделей для обучения, производственные полигоны, в том числе для отработки навыков безопасного выполнения работ);

- разработка и внедрение онлайн-курсов, направленных на развитие личностных компетенций;
- развитие системы корпоративных библиотек, методических пособий и системы управления знаниями в целом.