



# БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА



## ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Главная ценность Компании – жизнь и здоровье каждого сотрудника. Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Компании, подрядных организаций и поставщиков является одной из наших ключевых задач, а также важнейшей составляющей стратегии устойчивого развития ФосАгро.

### ЦЕЛИ-2025



Снижение производственного травматизма на

**10** %

ежегодно



Совершенствование системы управления в сфере охраны труда и промышленной безопасности



Снижение количества инцидентов на

**10** %

ежегодно

### ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР)

**3** ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ  
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



**8** ДОСТОЙНАЯ РАБОТА  
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
РОСТ



## СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

103

Развитие культуры безопасности, соблюдение высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) относятся к основополагающим направлениям Стратегии-2025.

ФосАгро уделяет пристальное внимание обеспечению соответствия действующей системы охраны труда и промышленной безопасности законодательным требованиям и передовым международным стандартам, внимательно отслеживает и стремится применять в своей деятельности самые современные методики и лучшие практики в области ОТ и ПБ.

В 2020 г. Компания продолжала курс на создание безопасной рабочей среды. Для достижения поставленной цели ведется постоянная работа по повышению культуры безопасности труда, формированию сознательного отношения сотрудников к вопросам безопасности, идентификации источников опасности и корректировке опасных действий и условий. Лидирующая роль в этом процессе отводится руководителям всех уровней.

Мы непрерывно работаем над идентификацией и снижением рисков для жизни и здоровья сотрудников ФосАгро, подрядных организаций и всех людей, находящихся на территории объектов Компании. Наша цель — полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди компаний по ключевым показателям в области ОТ и ПБ.

ФосАгро стремится повышать эффективность обеспечения ОТ и ПБ, что служит достижению стратегических целей Компании. Стратегические, операционные задачи и цели Компании в области ОТ и ПБ основаны на анализе большого количества данных, полученных в результате проведения внутренних и внешних аудитов и проверок, исследований несчастных случаев, а также на рекомендациях и замечаниях сотрудников.

В Компании разработана Стратегия в области промышленной безопасности и охраны труда. Стратегия определяет основные направления работы и целевые программы по снижению соответствующих рисков, присущих различным видам деятельности Компании.

Три основные цели ФосАгро в области ОТ и ПБ:

- снижение производственного травматизма (на 10% ежегодно);
- снижение количества инцидентов (на 10% ежегодно);
- совершенствование системы управления в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Для достижения этих целей разработаны и реализуются целевые программы:

- «Повышение уровня безопасности при выполнении работ на высоте» (теоретическое обучение персонала, практическое обучение на учебно-тренировочном полигоне «Высота», мобильных тренажерах);
- применение системы «Блокировка — маркировка — проверка» (дополнительные устройства безопасности оборудования);
- «Газовая безопасность»;
- «Безопасность на транспорте»;
- «Выявление и управление рисками технологических процессов»;
- «Развитие газоспасательной службы, горноспасательной службы, службы пожаротушения и профилактики»;
- Программа повышения безопасности работ подрядных организаций.

## Победы ФосАгро в 2020 году



В ноябре Группа «ФосАгро» получила золотую медаль Международной ассоциации производителей удобрений (International Fertilizer Association, IFA) за достижения в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в знак признания высокого уровня гигиены труда и методов обеспечения безопасности в Компании. Принятию решения о награждении предшествовал аудит по стандартам IFA с расширенной по сравнению с 2019 г. областью сертификации: кроме Череповецкого производственного комплекса был сертифицирован и Балаковский филиал.



Благодаря реализации комплекса мероприятий, направленных на продвижение здорового образа жизни и создание здоровой среды, Волховский филиал АО «Апатит» стал победителем регионального конкурса корпоративных программ «Здоровая рабочая среда» в номинации «Лучшая корпоративная программа здоровья на крупном предприятии».



Полный текст Стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда представлен на сайте ФосАгро



## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

403-1

ФосАгро уделяет пристальное внимание обеспечению соответствия действующей системы ОТ и ПБ требованиям российского законодательства и международным стандартам.

С этой целью в Компании действует многоуровневая система управления ОТ и ПБ, в которой задействованы руководители всех уровней. С внедрением в 2019 г. в АО «Апатит» и тиражированием в 2020 г. на все филиалы системы общественного контроля безопасности труда в систему управления ОТ и ПБ были вовлечены уполномоченные по охране труда и все сотрудники структурных подразделений.

Компания обеспечивает всем сотрудникам (руководителям, специалистам и рабочим) обучение по ОТ и ПБ, как требуемое согласно национальному законодательству, так и дополнительное по вопросам безопасности. Наличие необходимого уровня обучения контролируется и у всех посетителей, в том числе у представителей подрядных организаций. Все без исключения проходят вводный инструктаж в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами Компании.

Комитет совета директоров по охране труда, промышленной безопасности и охране

окружающей среды является основной площадкой для взаимодействия в решении вопросов ОТ и ПБ руководителей производственных и иных подразделений и сотрудников Компании. Работа комитета строится на принципах социального партнерства.

Комитет по ОТ и ПБ взаимодействует с органом исполнительной власти в области ОТ и ПБ, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением законодательства Российской Федерации в области ОТ и ПБ, другими органами государственного надзора (контроля), а также с профсоюзной организацией.

### Система управления ОТ и ПБ

УРОВЕНЬ	СТРУКТУРНАЯ ЕДИНИЦА	КЛЮЧЕВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ
 <b>Уровень совета директоров</b>	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>Устанавливает стратегические приоритеты и утверждает политику в области ОТ и ПБ</li> <li>Следит за отчетностью руководства по мониторингу и обеспечению ОТ и ПБ</li> <li>Получает отчеты по эффективности обеспечения ОТ и ПБ (ежеквартально)</li> </ul>
 <b>Уровень руководства Компании</b>	Исполнительные органы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Устанавливают и следят за реализацией политики в области ОТ и ПБ</li> <li>Еженедельно рассматривают информацию о происшествиях с людьми и оборудованием, произошедших в Компании</li> </ul>
	Дирекция по промышленной безопасности и охране труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществляет функциональное руководство службами ОТ и ПБ на предприятиях Компании с целью реализации политики и стратегии в области ОТ и ПБ</li> <li>Собирает данные и готовит отчетность в области ОТ и ПБ для правления и комитета по ОТ и ПБ</li> <li>Работает с внешними консультантами для внедрения передовых практик в сфере управления ОТ и ПБ</li> <li>Проводит аудиты и проверки на предприятиях Компании</li> </ul>
 <b>Операционный уровень</b>	Директора производственных площадок	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отвечают за реализацию политики и стратегии в области ОТ и ПБ на вверенном предприятии</li> <li>Отвечают за разработку и реализацию эффективных мер по результатам внутренних и внешних проверок, а также по результатам расследования происшествий</li> </ul>
 <b>Группа специалистов по ОТ и ПБ на операционном уровне</b>	Управление по ОТ и ПБ на предприятии	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контролирует соблюдение требований законодательства и корпоративных стандартов в области ОТ и ПБ на предприятии</li> <li>Разрабатывает целевые программы, проводит обучение, организует мероприятия</li> <li>Взаимодействует с контролирующими органами в области ОТ и ПБ от лица предприятия, сопровождает проверки, проводимые контролирующими органами</li> <li>Проводит собственные проверки и аудиты, представляет аналитические отчеты руководству предприятия</li> </ul>



Система обеспечения ОТ и ПБ ФосАгро подробно описана в Заявлении о политике АО «Апатит» в области промышленной безопасности и Политике в области качества, экологии и охраны труда АО «Апатит».

## Службы охраны труда

403-3

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением на предприятиях Компании созданы службы охраны труда.

Основными задачами службы охраны труда являются:

- организация работы по обеспечению выполнения сотрудниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением сотрудниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, иных локальных нормативных правовых актов;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование сотрудников предприятия по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Деятельность Компании регламентируется законодательством Российской Федерации в области ОТ и ПБ, а также:

- общезаводскими (общецеховыми) инструкциями по охране труда;

- производственными инструкциями;
- инструкциями по охране труда и профессии рабочих;
- стандартами Компании;
- технологическими регламентами;
- планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий и т. д.

В декабре 2020 г. в Компании стартовал проект «Оценка и развитие культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ на АО «Апатит», целью которого является проведение комплексной оценки уровня культуры безопасности и результативности системы управления ОТ и ПБ, а также выработка и утверждение корректирующих мер, направленных на развитие культуры безопасности и совершенствование системы управления ОТ и ПБ для достижения требуемых результатов.

Для повышения эффективности процессов в области ОТ и ПБ, а также автоматизации и унификации процессов управления в Компании успешно используются информационные системы управления «Безопасность» (далее – ИСУ «Безопасность») и «Книга предписаний и сменных нарядов» (далее – ИСУ «КПиСН»).

Внедрение ИСУ «Безопасность» и ИСУ «КПиСН» обеспечило достижение следующих целей:

- повышение управляемости в сфере обеспечения

безопасности сотрудников и оборудования;

- оптимизация административно-управленческих расходов, связанных с процессами администрирования в сфере обеспечения безопасности сотрудников и оборудования;
- повышение качества и полноты информации в сфере обеспечения безопасности сотрудников и оборудования.

Благодаря ИСУ «Безопасность» и ИСУ «КПиСН» были решены следующие задачи:

- централизация управления процессами по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
- снижение времени на сбор, обработку и анализ информации в сфере обеспечения безопасности сотрудников и работы оборудования;
- формирование в режиме реального времени отчетности по Группе, в том числе подаваемой в государственные органы;
- получение актуальной информации о любом сотруднике или объекте в режиме 24/7.

В Компании с установленной законодательством Российской Федерации периодичностью проводятся внешние аудиты государственными органами, такими как Ростехнадзор, Государственная инспекция труда, Роспотребнадзор, МЧС России и т. д. Кроме того,



внешние аудиты на соответствие требованиям международных стандартов осуществляются консалтинговыми компаниями, представителями международных ассоциаций, членами которых является Компания, а также по заказу Компании при проведении специальной оценки условий труда.

В 2020 г. органами государственного контроля (надзора) в АО «Апатит» и управляемых им предприятиях проведено 146 проверок. Значительное снижение количества проверок (в 2018 г. – 286, в 2019 г. – 368) связано с пандемией COVID-19: часть проверок, в том числе плановых, была отменена или перенесена на более поздние сроки.

Кроме того, в Компании проводятся внутренние аудиты сотрудниками управлений по промышленной безопасности и охране труда (УПБ и ОТ),

руководителями и специалистами Компании в рамках осуществления производственного контроля.

По результатам внешних и внутренних аудитов организован выпуск приказов и распоряжений по предприятиям Группы. В приказы включаются планы корректирующих мероприятий с назначением сроков и ответственных за исполнение. Устранение нарушений производится в согласованные сроки, несоответствия, устранение которых не требует дополнительных вложений, ликвидируются в оперативном порядке.

В Компании налажена система составления, предоставления и обработки отчетов по результатам внутренних и внешних аудитов деятельности в области ОТ и ПБ. Вся информация о внутренних и внешних проверках и аудитах вносится в ИСУ «Безопасность»

и ИСУ «КПИСН», которые дают множество возможностей по анализу и контролю сроков устранения выявленных несоответствий. Также Компания предоставляет всю отчетность в государственные органы надзора и статистики в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### РАБОТНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ

403-8



**100%**

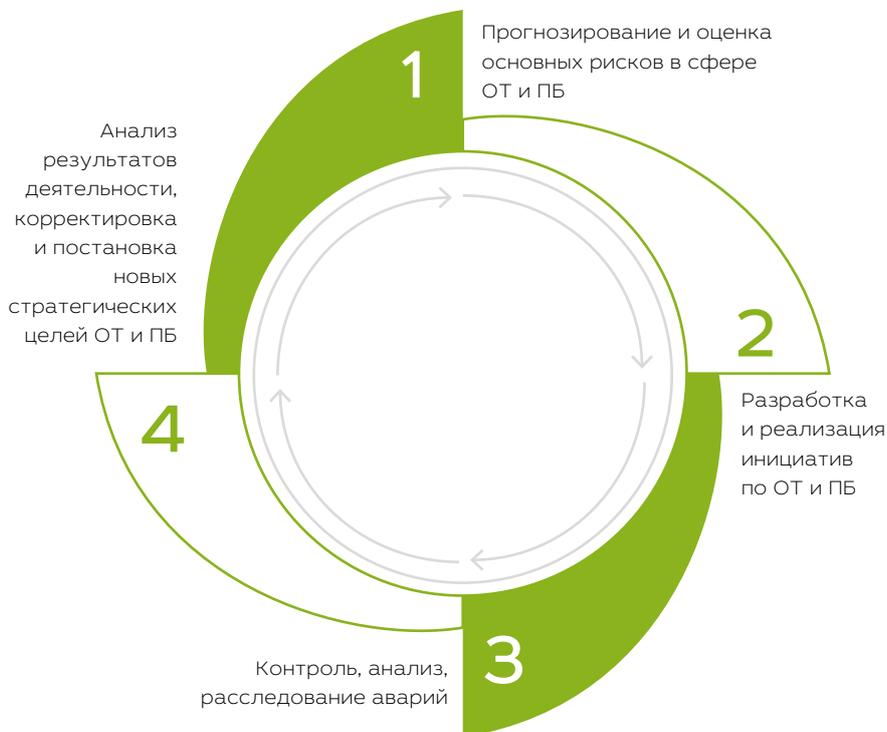
сотрудников Компании в 2020 г. были охвачены системой управления ОТ и ПБ.

## ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ, ОЦЕНКА РИСКОВ И РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОИШЕСТВИЙ

403-2

В Компании внедрен системный подход к идентификации опасностей, оценке рисков и расследованию инцидентов как к единому целому. Этот инструмент направлен на интеграцию вопросов управления охраной труда и промышленной безопасностью в общие бизнес-процессы Компании.

Функционирование системы осуществляется по циклу «план – выполнение – проверка – действие». При этом развитие лидерства и продвижение успешных практик обеспечиваются посредством конструктивных консультаций и участия сотрудников на всех уровнях работы в Компании.



Для обеспечения соблюдения требований нормативных правовых актов, а также корпоративных стандартов ФосАгро в Компании внедрена система аудитов и проверок.



Крупнейшее предприятие Компании АО «Апатит» сертифицировано на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001.

Компания ведет постоянную работу по оценке рисков и их снижению. Оценка рисков и выделение значимых рисков проводятся согласно разработанной методике. По результатам идентификации опасностей и оценки рисков ответственный по системе менеджмента промышленной безопасности и охраны труда в структурном подразделении составляет перечень профессиональных рисков конкретного подразделения. На основе перечней профессиональных рисков структурных

подразделений формируется перечень значимых профессиональных рисков Компании. При оценке значимости рисков учитываются следующие аспекты:

- степень воздействия опасности на персонал;
- масштаб воздействия опасности на персонал;
- частота возникновения опасности;
- соответствие нормативно-правовым и другим требованиям охраны труда применительно к данной опасности.

Перечень значимых профессиональных рисков размещается на корпоративном портале. Актуализация перечней опасностей и рисков производится при изменении исходных данных.

В 2020 г. в ИСУ «Безопасность» и ИСУ «КПиСН» был внедрен модуль «Управление рисками». Это обеспечивает переход к проведению внутренних проверок в области ОТ и ПБ во всех структурных подразделениях АО «Апатит» посредством проверочных листов (чек-листов) с использованием информационных систем управления. Возможности

нового модуля упрощают процессы контроля и анализа, позволяют повысить эффективность производственного контроля.

В Компании действует процедура реагирования на опасность на рабочем месте. При выявлении опасности сотрудник должен остановить работу и сообщить об опасности руководителю или через приложение «Общественный инспектор» (карточка поступает супервизору для разработки мероприятий по устранению риска).

Согласно утвержденной в Компании процедуре очевидец передает информацию о происшествии непосредственному руководителю, а руководитель – диспетчеру соответствующего предприятия. Далее диспетчер направляет информацию по установленному списку при помощи СМС-сообщений и телефона.

Несчастные случаи на производстве, инциденты и аварии расследуются в соответствии с требованиями законодательства и внутренними процедурами для определения коренных причин. Компания поощряет раскрытие персоналом информации о потенциальных источниках опасности для здоровья и жизни сотрудников.

#### Применение мобильного приложения «Общественный инспектор»





## «Блокировка — маркировка — проверка» (БМП)

В 2020 году Компания успешно продолжила внедрение системы «Блокировка — Маркировка — Проверка», комплекса мер, позволяющих исключить возникновение потенциально опасных ситуаций, связанных с несанкционированной подачей электроэнергии, газов, жидкостей, а также гарантирующих правильное отключение опасного оборудования и предотвращающих их повторный запуск до того,

как будут завершены все работы по обслуживанию и ремонту.

Процесс внедрения состоял из трех этапов:

### 1-й этап (август):

аудит СП (технический аудит, расчет количества блокираторов, разработка схем изоляции энергий, маркировка точек изоляции, монтаж блокираторов);

**2-й этап (август — ноябрь):**  
разработка документации;

### 3-й этап (декабрь):

обучение персонала и запуск системы.

## ПРОЦЕДУРЫ АВАРИЙНОЙ ГОТОВНОСТИ

Для обеспечения противоаварийной устойчивости объектов Компании в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

- разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для всех опасных производственных объектов (ОПО);
- проводятся учебно-тренировочные занятия, учебные тревоги по различным сценариям, учения по реагированию на чрезвычайные ситуации, в том числе с привлечением МЧС России и т. д. В 2020 г. в Компании было проведено 245 внутренних учебно-тренировочных занятий и два с привлечением МЧС России;
- утверждена и реализуется Целевая программа развития газоспасательной службы, горноспасательной службы, службы пожаротушения и профилактики по охране труда АО «Апатит» на 2019–2021 гг.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

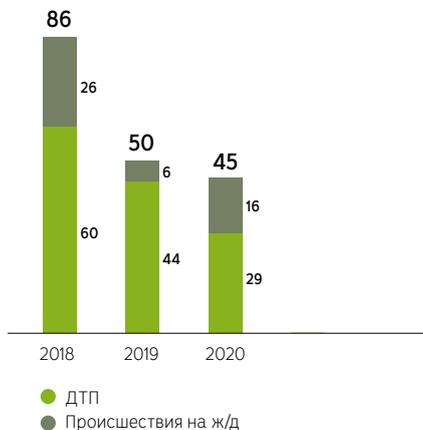
В 2020 г. Компания продолжала активную профилактическую работу, направленную на обеспечение безопасности пассажирских и грузовых перевозок.

За период 2018–2020 гг. в АО «Апатит» и его филиалах удалось добиться уменьшению общего

числа таких происшествий на 48% (с 86 до 45 случаев). Планомерная работа по снижению рисков происшествий на транспорте, осуществляемая Дирекцией по ПБ и ОТ совместно с транспортными управлениями, включает как разработку корпоративных документов, регламентирующих требования и методы

профилактики по обеспечению безаварийной работы автомобильного, самоходного и железнодорожного транспорта, так и проведение целевых и комплексных проверок транспортных средств подрядных организаций и иных дочерних предприятий Компании.

### Количество происшествий



На территории АО «Апатит» (Череповецкий комплекс) и Балаковского филиала АО «Апатит» для осуществления контроля за выполнением законодательных и корпоративных требований в сфере обеспечения безопасности дорожного движения (БДД) были созданы мобильные группы, которые на ежедневной основе осуществляют проверки транспортных средств.

В 2020 г. в АО «Апатит» и его филиалах, в том числе с привлечением мобильных групп по обеспечению БДД, было проведено 7 188 проверок транспорта (в 2018 г. — 3 357, в 2019 г. — 4 120), выявлено 1,3 тыс. нарушений (в 2018 г. — 1 169, в 2019 г. — 1 259), выставлено штрафов на сумму 6 067 тыс. руб. (в 2018 г. — 2 308 тыс. руб., в 2019 г. — 4 559 тыс. руб.).

## УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ, КОНСУЛЬТАЦИИ И КОММУНИКАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

403-4

Для повышения эффективности коммуникации сотрудников в области ОТ и ПБ в Компании внедрен регламент «Система коммуникаций в области ОТ и ПБ». Данная система включает в себя внутреннюю и внешнюю системы информирования, а также механизм получения обратной связи.

К внутренней системе информирования в области ОТ и ПБ относятся:

- работа комитетов по ОТ и ПБ;
- совещания и конференции по результатам работы предприятий по вопросам ОТ и ПБ, проводимые руководством Компании; регулярные совещания по ОТ и ПБ, проводимые в подразделениях предприятий, на производственных участках и объектах);
- информационные стенды по безопасности производства, плакаты и другая наглядная информация;
- корпоративные телевидение (экраны), портал, почта;
- периодические корпоративные издания;
- профилактическая работа по охране труда в структурных подразделениях, осуществляемая уполномоченными по охране труда (включает различные способы коммуникации: личные беседы, обучение, наставничество, наблюдение за проведением работ и т. д.).

На предприятиях Группы действуют комитеты по ОТ и ПБ. Они являются составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия сотрудников в управлении охраной труда. Работа комитетов строится на принципах социального партнерства. В 2020 г. были пересмотрены правила работы комитетов по ОТ и ПБ с целью повышения эффективности их деятельности. Теперь заседания проводятся

ежемесячно (ранее проводились не менее одного раза в три месяца). В повестку дня включаются отчеты по 13 направлениям работы:

- оценка условий труда и охрана здоровья;
- профсоюз;
- расследование происшествий;
- проверки и аудиты по безопасности;
- эффективность средств индивидуальной защиты;
- обучение и подготовка;
- безопасность подрядных организаций;
- лидерство, мотивация, эффективность коммуникаций в области ОТ и ПБ;
- промышленная безопасность;
- пожарная безопасность;
- транспортная безопасность;
- проект «Трансформация культуры безопасности;
- проект «Внедрение системы «Блокировка – маркировка – проверка» (БМП) – 2-й этап.

Для выполнения работы по данным направлениям на предприятиях созданы рабочие группы.

Интересы сотрудников в комитете по ОТ и ПБ представляет руководитель/представитель профсоюзной организации предприятия. В 2020 г. комитетами было проведено 15 заседаний, принято более 250 решений.

В Компании активно реализуется программа развития института уполномоченных по охране труда (это основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за состоянием охраны труда). Ценность контроля силами

уполномоченных по охране труда, в отличие от других форм контроля, в том, что он повсеместен и непрерывен. Постоянно находясь среди работников своего структурного подразделения, уполномоченные могут влиять на отношение сотрудников к вопросам безопасности и необходимости ежедневно соблюдать требования охраны труда.

Обратная связь в области ОТ и ПБ транслируется следующими способами:

- на регулярных совещаниях по ОТ и ПБ, проводимых в структурных подразделениях и на предприятиях;
- на собраниях по ОТ и ПБ на отдельных производственных участках, в подразделениях, на объектах;
- на профсоюзных собраниях или профсоюзных комитетах (от уполномоченных по охране труда);
- в личных беседах, при наблюдениях за проведением работ;
- при проведении обучения и инструктажей по ОТ и ПБ;
- при проведении тренировок по промышленной и пожарной безопасности;
- по электронной корпоративной почте;
- в периодических корпоративных изданиях;
- на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ предприятий;
- при опросе лояльности персонала и анкетировании по вопросам ОТ и ПБ.

Кроме этого, сотрудники всегда могут подать свои предложения по ОТ и ПБ через приложение «Общественный контроль».



## ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННОЕ С ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

403-5

В Группе ФосАгро реализуются два вида обучения: дистанционное и очное в ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро».

С 2020 г. в Группе проводится дистанционное обучение персонала по корпоративным стандартам в области ОТ и ПБ. Дистанционные курсы легки для понимания, а тестирование в конце обучения позволяет проконтролировать качество усвоения материала.

ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро» проводит обучение сотрудников Компании по охране труда, пожарно-техническому минимуму, электробезопасности, предаттестационную подготовку по промышленной безопасности, обучение на полигоне «Высота», а также тренинги по безопасности. Обучающие программы позволяют сотрудникам

Компании получить дополнительные навыки и опыт.

Каждый руководитель, специалист и сотрудник производственной линии проходит инструктажи и обучение в области ОТ и ПБ в соответствии с требованиями российского законодательства. Кроме того, проводится ряд дополнительных учебных курсов внутри Компании.

Обучение проходят все сотрудники Группы, а также сотрудники некоторых подрядных организаций (ООО «Агрохимбезопасность», ООО «Универсал-Электрик», ООО «Инфранструктура ТК»).

Для проведения более качественных инструктажей по охране труда, а также в качестве напоминания о порядке безопасного выполнения работ используются анимационные

ролики, которые были разработаны специалистами ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро».



**4,6** тыс. сотрудников

Группы прошли обучение по охране труда и проверку знаний в 2020 году.



**76** % сотрудников

АО «Апатит», включая его филиалы и обособленные подразделения, и 24% сотрудников подрядных и сторонних организаций прошли обучение в 2020 году.

## В 2020 Г. РАЗРАБОТАНО И ВНЕДРЕНО СЕМЬ ДИСТАНЦИОННЫХ КУРСОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ОСНОВНЫМ НОРМАТИВНЫМ ДОКУМЕНТАМ:

- Мотивация работников АО «Апатит» в области ОТ и ПБ;
- Требования к ПО в части обеспечения безопасного производства работ;
- Порядок проведения работ на высоте;
- Система обеспечения «Блокировка – маркировка – проверка» (БДД) в АО «Апатит» и его филиалах;
- Порядок применения процедуры «блокировка – маркировка – проверка» (БМП) при проведении работ по техническому обслуживанию и ремонту;
- Расследование и передача информации о происшествиях в области ОТ и ПБ;
- Порядок управления организационно-технологической документацией подрядных организаций.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УЧЕБНЫЕ ТРЕНИНГИ (ТЕМАТИЧЕСКИЕ):

- «Безопасная работа с конвейерным оборудованием»;
- «Выдача наряда для работы в электроустановках»;
- «Безопасность при обнаружении и ликвидации отказавших зарядов в забоях экскавации в карьерах Восточного рудника»;
- «Сигналы при ведении взрывных работ в подземных горных выработках»;
- «Методика проведения инструктажей» и др.

## ПРОФИЛАКТИКА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И СМЯГЧЕНИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ВОЗДЕЙСТВИЙ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С РАБОЧИМИ ОТНОШЕНИЯМИ

403-6

403-7

ФосАгро уделяет серьезное внимание профилактике, лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения. В компаниях Группы регулярно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, осмотры сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Для большинства сотрудников Компания обеспечивает заключение со страховой организацией долгосрочных договоров добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием.

Для сотрудников АО «Апатит» и его филиалов действуют программы по укреплению здоровья. В рамках договора ДМС организованы:

- санаторно-курортное лечение в лечебно-профилактических учреждениях для сотрудников и ветеранов;

- лечение сотрудников (дорогостоящее, стоматологическое, консультации);
- работа поликлиник и здравпунктов на территории подразделений и производственных объектов (возможности заводских поликлиник позволяют оказывать в том числе экстренную и неотложную помощь; прием в них ведут разные специалисты: терапевт, эндокринолог, невролог, окулист, стоматолог);
- вакцинация сотрудников, членов их семей и ветеранов предприятий.

Сотрудникам Компании и членам их семей доступны льготные путевки на базы отдыха. С октября 2020 г. АО «Апатит» (г. Череповец) предоставляет своим сотрудникам и членам их семей бесплатные путевки на оздоровительный отдых с компенсацией проезда в размере 50%.

Для сотрудников, работа которых связана с вредными условиями труда, организована выдача

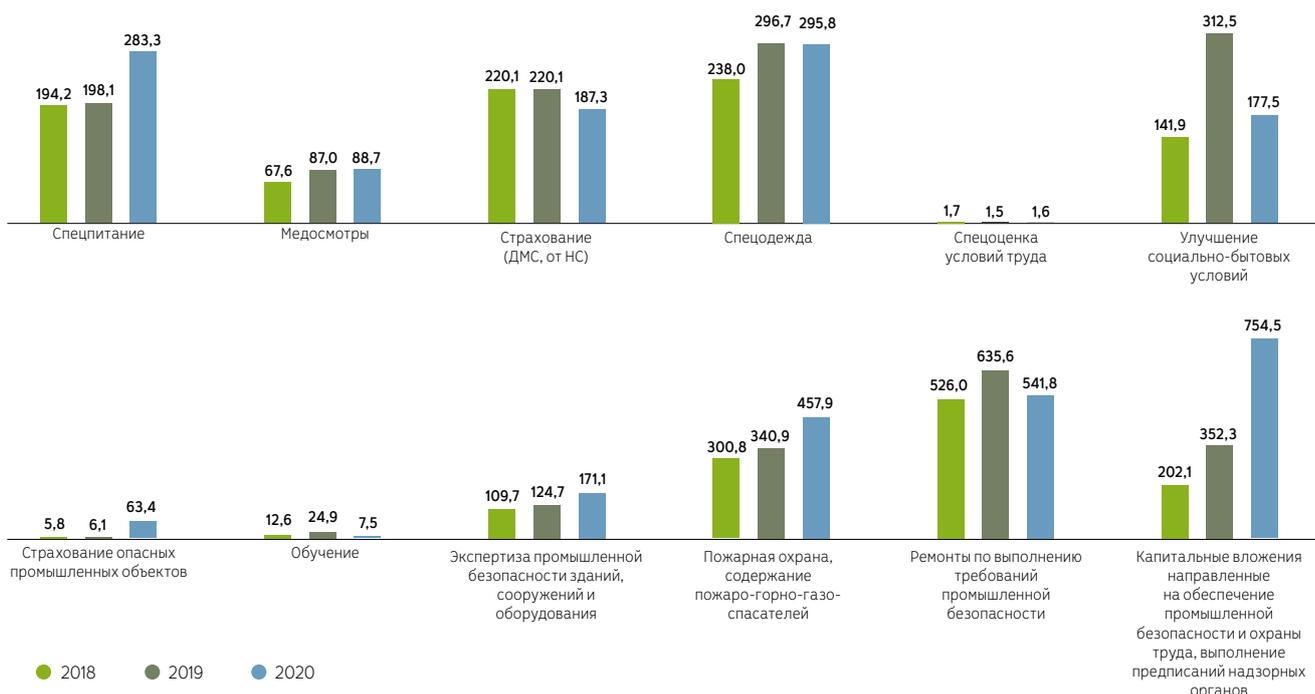
лечебно-профилактического питания (ЛПП), молока. Регулярно осуществляется контроль качества питания совместно с профсоюзной организацией. Оценка качества питания производится на основании анкетирования сотрудников, анализа книг жалоб, посещаемости столовых, отношения количества назначенных сотрудникам к количеству использованных ими рационов ЛПП.

В рамках реализации проекта по охране здоровья в столовых для персонала предлагается диета № 10 как основная при сердечно-сосудистых заболеваниях.

Физкультурно-оздоровительные комплексы предприятий включают в себя тренажерные залы, залы фитнеса, тир для стрельбы из пневматической винтовки, игровые залы (для волейбола, бадминтона, баскетбола, мини-футбола, настольного тенниса, бильярда, дартса), плавательные бассейны.

В рамках программы укрепления здоровья сотрудники могут посещать

### Фактические расходы компании на охрану труда и промышленную безопасность, млн руб.





физкультурно-оздоровительные комплексы и бассейны, которые расположены как на предприятиях, так и за пределами заводской территории в городских поселениях.

С целью поддержания духовного и нравственного здоровья на каждом предприятии Компании построены при заводские храмы. Дважды в год для сотрудников организуются паломнические поездки в г. Бари (Италия), чтобы желающие могли приложиться к мироточащим мощам Николая Чудотворца в базилике Святого Николая. В рамках программы укрепления психологического здоровья и благополучия сотрудников ведет прием производственный психолог.

Организовано психологическое онлайн - и телефонное консультирование сотрудников АО «Апатит» (действуют кодификатор для фиксации обращений, бесплатная горячая линия, корпоративная электронная почта психолога, мессенджер).

Разработан и апробирован эффективный диагностический инструментарий по выявлению психоэмоционального состояния сотрудников, уровня благополучия, работоспособности, эмоционального выгорания, влияющих на общее настроение в коллективе и на продуктивность деятельности в целом.

Информация о мероприятиях распространяется посредством

размещения в корпоративных изданиях и на информационных стендах, проведения лекций и выдачи брошюр-памяток. На странице актуальной информации на корпоративном портале публикуются анонсы социальных программ, в которых в данный момент могут принять участие сотрудники.

На предприятиях установлены пробные стенды «Социальная политика», оснащенные ящиком обратной связи.

Мониторинг и измерение эффективности деятельности являются основой процесса достижения устойчивого результата в течение длительного времени как стратегической цели Компании в области ОТ и ПБ.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ

403-9

Основные травмы работников произошли по причине воздействия движущихся, вращающихся предметов, оборудования и в результате падения при передвижении.

В 2020 г. количество несчастных случаев снизилось на 29%, достигнут нулевой показатель смертельного травматизма (в 2019 г. — три случая)<sup>1</sup>. Рассматривая активы в разрезе двух сегментов: «химические предприятия» (АО «Апатит», Балаковский и Волховский филиалы) и «горнодобывающие предприятия» (Кировский филиал), можно проследить явно выраженную динамику снижения травматизма на предприятиях горнодобывающей группы — с девяти несчастных случаев в 2019 г. до четырех в 2020 г. Положительного результата удалось достичь благодаря усилению производственного контроля на подземных рудниках в режиме 24/7 и увеличению количества оперативных проверок в шесть раз — с 625 до 2 302.

Немаловажным фактором, способствующим снижению уровня травматизма, является разработка и внедрение системы мотивации

### Несчастные случаи

		Число пострадавших			
		Легкие травмы	Тяжелые травмы	Смертельные травмы	Всего
<b>2020</b>					
Филиалы АО «Апатит»	АО «Апатит»	2	1	0	<b>3</b>
	БФ АО «Апатит»	0	1	0	<b>1</b>
	ВФ АО «Апатит»	2	0	0	<b>2</b>
	КФ АО «Апатит»	2	2	0	<b>4</b>
Дочерние предприятия <sup>2</sup>		8	5	0	<b>13</b>
Сторонние подрядные организации		5	2	2	<b>9</b>
<b>2019</b>					
Филиалы АО «Апатит»	АО «Апатит»	4	0	0	<b>4</b>
	БФ АО «Апатит»	0	1	0	<b>1</b>
	ВФ АО «Апатит»	0	0	0	<b>0</b>
	КФ АО «Апатит»	5	1	3	<b>9</b>
Дочерние предприятия <sup>2</sup>		5	1	0	<b>6</b>
Сторонние подрядные организации		5	6	2	<b>13</b>
<b>2018</b>					
Филиалы АО «Апатит»	АО «Апатит»	0	0	0	<b>0</b>
	БФ АО «Апатит»	1	0	0	<b>1</b>
	ВФ АО «Апатит»	1	0	0	<b>1</b>
	КФ АО «Апатит»	2	0	0	<b>2</b>
Дочерние предприятия <sup>2</sup>		5	3	0	<b>8</b>
Сторонние подрядные организации		14	5	3	<b>22</b>

<sup>1</sup> Показатель снижения количества несчастных случаев рассчитан для АО Апатит, включая его филиалы и обособленные подразделения.  
<sup>2</sup> Дочерние предприятия: Тирвас, Горный Цех, ПромТрансСпорт, Корпоративное питание, ЦСМ, АНО РКОФС Дрозд-Хибины, НИУИФ, Аэропорт, СМАРТ, Телесеть, Хибинская энергосбытовая компания, Экопром, ЧОУ ДПО УЦ ФосАгро, Механик, ИЦ ФосАгро, ТД ФосАгро.

сотрудников на безопасный труд.  
Основные цели системы:

- поддержание постоянной заинтересованности каждого сотрудника в обеспечении собственной безопасности и безопасности окружающих;
- стимулирование к проявлению инициативы по внедрению улучшений в этой области.

#### Коэффициент LTIFR (на 1 млн человеко-часов)

Показатель	2018	2019	2020
АО «Апатит»	0	0,56	0,42
Кировский филиал	0,26	0,75	0,47
Балаковский филиал	0,49	0,48	0,48
Волховский филиал	0,84	0	1,37
<b>Общий по четырем активам</b>	<b>0,22</b>	<b>0,59</b>	<b>0,52</b>

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

403-10

С 2016 по 2020 г. зафиксировано 173 случая профессиональных заболеваний (99% приходится на Кировский филиал АО «Апатит»). В Компании не зарегистрировано ни одного смертельного случая, связанного с профессиональными заболеваниями.

### Профессиональные заболевания

Основными причинами профессиональных заболеваний являются:

- тяжесть трудового процесса;
- вибрация (общая или локальная);
- производственный шум;
- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

На основании приказа о мерах по предупреждению профессиональных заболеваний предусмотрены следующие мероприятия:

- обеспечение своевременного прохождения сотрудниками периодического медицинского осмотра;

- своевременное проведение технического обслуживания и ревизии оборудования;
- проверка использования средств индивидуальной защиты сотрудниками на рабочих местах, где выявлены профессиональные заболевания;
- контроль за соблюдением сотрудниками рационального режима труда и отдыха, регламентированных перерывов;
- соблюдение санитарных правил на рабочих местах, где выявлены профессиональные заболевания;
- внеплановая специальная оценка условий труда на рабочих местах, на которых выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие вредных и/или опасных производственных факторов.

### Виды профессиональных заболеваний

Виды профессиональных заболеваний делятся на три группы:

**1 группа:** вибрационная болезнь 1, 2 степени, полинейропатия верхних и нижних конечностей, радикулопатия шейного уровня, пояснично-крестцового уровня, двусторонний эпикондилёз плечевых костей с НФС 1 ст., миофиброз предплечий, двусторонний плечелопаточный периартроз, ДОА плечевых и локтевых суставов, двусторонний плечелопаточный периартроз, рефлекторный мышечно-тонический синдром шейного уровня, пояснично-крестцового уровня;

**2 группа:** заболевания верхних дыхательных путей, связанные с воздействием аэрозолей химических веществ сложного состава;

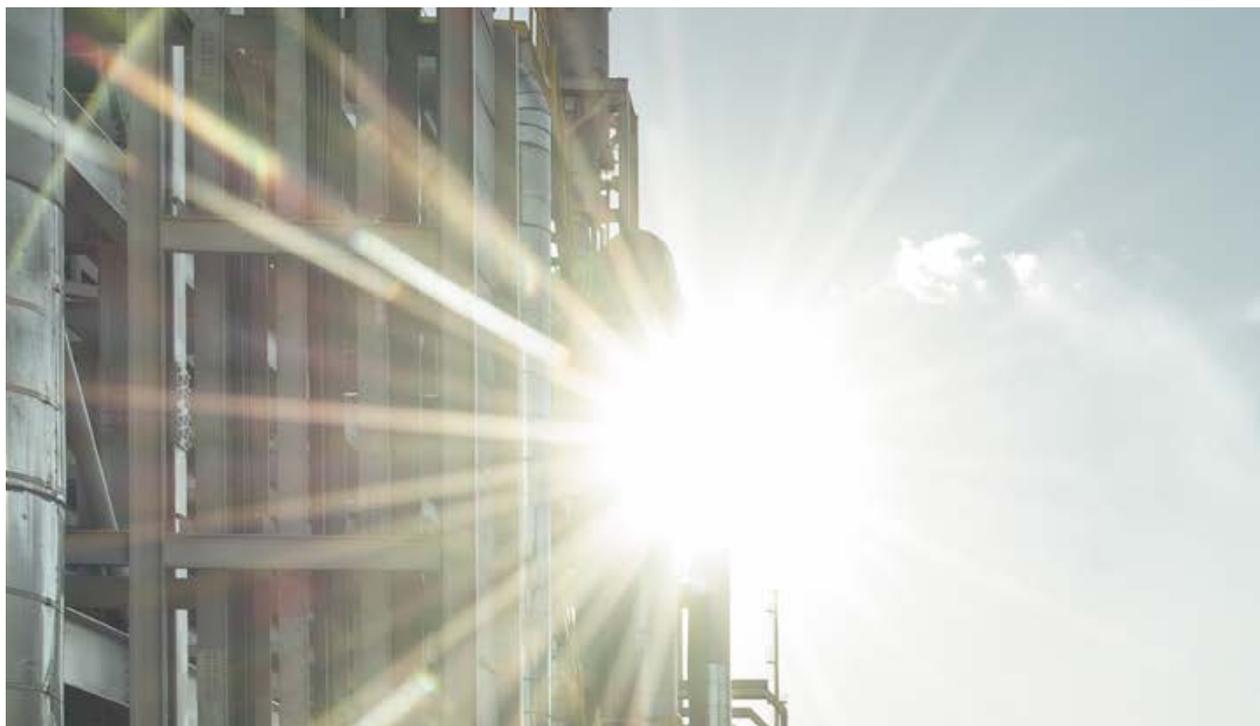
**3 группа:** хроническая двусторонняя нейросенсорная тугоухость 1 ст., 2 ст.

### Количество профессиональных заболеваний

	2018	2019	2020
АО «Апатит»	0	0	0
Кировский филиал	50	27	23
Балаковский филиал	0	0	0
Волховский филиал	0	0	0



## КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ 2020 ГОДА



### АО «АПАТИТ»

Для обеспечения пожарной, газовой и горной безопасности АО «Апатит», повышения уровня готовности к реагированию на аварийные и чрезвычайные ситуации реализуется целевая Программа развития газоспасательной службы, горноспасательной службы, службы пожаротушения и профилактики по охране труда АО «Апатит» на 2019–2021 гг.

Программа предусматривает:

- совершенствование учебной и материально-технической базы в газоспасательных, горноспасательных и пожарных подразделениях;
- повышение качества подготовки (приобретение опыта) вновь принятых молодых сотрудников;

- реализацию требований нормативных документов по вопросам организации газоспасательных и горноспасательных работ, пожаротушения и профессиональной подготовки личного состава;
- перевооружение газоспасательных, горноспасательных и пожарных подразделений, закупку нового оборудования и техники.

### АО «АПАТИТ» Череповецкий комплекс

На Череповецком комплексе АО «Апатит» было создано семь дополнительных рабочих мест в газоспасательной и противопожарных службах. Приобретены техника, оборудование, оснащение, средства индивидуальной защиты: учебно-тренировочный комплекс для спасателей (КУБ), система контроля дыхательных аппаратов СКАД-1, аппарат искусственной вентиляции легких ГС-16, установка ТЦ-41М для испытаний на прочность пожарных лестниц и страховочных спасательных устройств, воздушный компрессор высокого

✓  
**7** рабочих мест

в газоспасательной и противопожарных службах создано на Череповецком комплексе АО «Апатит»

давления для заправки сжатым воздухом баллонов для дыхательных аппаратов, воздушные дыхательные аппараты.

В Кировском филиале АО «Апатит» принята новая схема обслуживания и ремонта установок автоматической противопожарной защиты с целью их передачи единому квалифицированному подрядчику – ООО «Инжиниринговый центр ФосАгро» (Кировский филиал).

В группу по пожарной безопасности, гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям, управлению производственной безопасностью и охране труда добавлено пять штатных единиц.

**АО «АПАТИТ»**  
Кировский филиал

В Волховском филиале АО «Апатит» командиры отделений газоспасательного взвода прошли обучение по программе «Руководство газоспасательным отделением» в учебно-консультационном центре аварийно-спасательных формирований (УКЦАСФ) г. Новомосковска, 15 человек – по программе «Спасатель» (нештатные аварийно-спасательные формирования). Было приобретено новое оборудование: трипод с лебедкой,

бензорез, воздушные дыхательные аппараты, направляющий светящийся трос, два костюма открытого типа, два диска спасательных, десять шлем-касок, установка для испытания пожарно-технического вооружения и оборудования, фантом-система дыхания, наружного массажа сердца и интубации, комплект гидравлического аварийно-спасательного инструмента.

**АО «АПАТИТ»**  
Волховский филиал

В Балаковском филиале АО «Апатит» введена в эксплуатацию теплодымокамера и приобретены специализированный автомобиль, аппарат ИВЛ, четыре костюма химзащиты, тепловизор, воздушный компрессор для зарядки баллонов дыхательных аппаратов сжатым воздухом.

**АО «АПАТИТ»**  
Балаковский филиал