



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

102-55

Перечень существенных для раскрытия тем и сроки предоставления информации

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Номер страницы (или ссылка) |
|----------------|---|--|-----------------------------|
| GRI 102 | Общая информация | | |
| 1 | Профиль организации | | |
| 102-1 | Название организации | | 4 |
| 102-2 | Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации | | 23 |
| 102-3 | Местонахождение штаб-квартиры организации | | 341 |
| 102-4 | География осуществления деятельности | | 20-21 |
| 102-5 | Характер собственности и организационно-правовая форма | | 4 |
| 102-6 | Рынки, на которых работает организация | | 20-21 |
| 102-7 | Масштаб организации | | 26, 119, 253 |
| 102-8 | Информация о персонале и других работниках | | 119 |
| 102-9 | Цепочка поставок | | 115 |
| 102-10 | Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок | | 115 |
| 102-11 | Применение принципа предосторожности | <p>Компания в своей деятельности принимает во внимание принцип предосторожности (Precautionary Principle). Использование указанного принципа заключается в анализе возможного негативного влияния на окружающую среду при операционном планировании и разработке новых продуктов, в том числе с применением методологии риск-менеджмента.</p> <p>В рамках корпоративной системы управления рисками в Компании ведется мониторинг риска негативного воздействия на окружающую среду. На регулярной основе производится переоценка существенности и риск-аппетита данного риска в соответствии с установленными в Компании критериями. При этом учитываются такие факторы риска как изменение производственных планов и технологии производства, аварии и инциденты с технологическим оборудованием, привлечение к работам подрядных организаций, не обладающих необходимыми компетенциями в сфере природопользования, ввод новых производственных мощностей и др.</p> <p>В соответствии с требованиями законодательства, а также утвержденными в Компании нормативными документами реализуются мероприятия, направленные на недопущение реализации риска сверхнормативного воздействия на окружающую среду. В частности, Компания на постоянной основе осуществляет производственно-экологический контроль как собственными силами, так и с участием внешних экспертных организаций и контролирующих органов, проводит научные исследования по обоснованию нормативов сбросов загрязняющих веществ, модернизирует системы очистки и др. Система экологического менеджмента подразделений Компании сертифицирована в соответствии со стандартом ИСО 14001.</p> | |
| 102-12 | Перечень разработанных внешними сторонами экономических, экологических и социальных хартий, принципов или других инициатив, к которым организация присоединилась или поддерживает | | 105, 117, 149 |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Номер страницы (или ссылка) |
|----------|--|-------------|-----------------------------|
| 102-13 | Перечень ассоциаций (например, отраслевых) и/или национальных и международных организаций по защите интересов, членом которых является организация | | 316, 326 |
| 2 | Стратегия | | |
| 102-14 | Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения | | 38 |
| 102-15 | Основные воздействия, риски и возможности | | 72 |
| 3 | Этика и добросовестность | | |
| 102-16 | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации | | 12, 242 |
| 102-17 | Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями и сообщений по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации | | 242 |
| 4 | Управление | | |
| 102-18 | Структура корпоративного управления | | 202 |
| 102-19 | Порядок делегирования полномочий по управлению экономическими, экологическими и социальными темами от высшего органа корпоративного управления (СД) исполнительным руководителям высшего ранга и другим работникам | | 196 |
| 102-20 | Исполнительный уровень ответственности за экономические, экологические и социальные темы | | 196 |
| 102-21 | Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным темам | | 196 |
| 102-22 | Состав высшего органа корпоративного управления (СД) и его комитетов | | 206 |
| 102-23 | Председатель высшего органа корпоративного управления (СД) | | 194 |
| 102-24 | Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления (СД) и его комитетов | | 208 |
| 102-25 | Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления (СД) для предотвращения конфликтов интересов и управления ими | | 244 |
| 102-26 | Роль высшего органа корпоративного управления (СД) и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, её ценностей и миссии, а также её стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия | | 203 |
| 102-27 | Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективных знаний членов высшего органа корпоративного управления (СД) в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой | | 208 |
| 102-28 | Процедура оценки деятельности высшего органа корпоративного управления (СД) с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными темами | | 209 |
| 102-29 | Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами | | 205, 220-229 |
| 102-30 | Эффективность системы управления рисками | | 238 |



| Код | Показатель GRI | Комментарий | Номер страницы (или ссылка) |
|----------------|--|---|-----------------------------|
| 102-32 | Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета о деятельности в области устойчивого развития | | 4-5 |
| 102-33 | Процедура информирования высшего органа корпоративного управления (СД) о критически важных проблемах | | 220-229 |
| 102-35 | Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления (СД) и исполнительных руководителей высшего ранга | | 247-249 |
| 102-36 | Порядок определения размера вознаграждения | | 248 |
| 5 | Взаимодействие с заинтересованными сторонами | | |
| 102-40 | Список групп заинтересованных сторон | | 312-319 |
| 102-41 | Коллективный договор | | 317 |
| 102-42 | Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия | | 5, 312-319 |
| 102-43 | Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами | | 312 |
| 102-44 | Ключевые темы и опасения, которые были обозначены заинтересованными сторонами | | 5-9, 312-319 |
| 6 | Практика отчетности | | |
| 102-45 | Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность | | 260 |
| 102-46 | Определение содержания Отчета и границ тем | | 4-5 |
| 102-47 | Перечень существенных тем | | 5 |
| 102-48 | Переформулировки показателей, опубликованной в предыдущих отчетах | В Отчете не содержится переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах | |
| 102-49 | Изменения в отчетности в области устойчивого развития /Существенные изменения в перечне существенных тем | | 4. |
| 102-50 | Отчетный период | | 4 |
| 102-51 | Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития | В Компании отсутствует отдельный отчет по устойчивому развитию. Информация об устойчивом развитии включена в Интегрированный отчет. | |
| 102-52 | Цикл отчетности | Начиная с 2011 года ПАО «ФосАгро» публикует Интегрированные отчеты ежегодно | 4 |
| 102-53 | Контактная информация для вопросов, касающихся данного отчета | | 341 |
| 102-54 | Заявления о соответствии отчета стандартам GRI | Данный отчет был подготовлен в соответствии со стандартами GRI: Основной (Core) вариант раскрытия | 4-5 |
| 102-55 | Указатель содержания | Данный документ | 320 |
| 102-56 | Внешнее заверение | | 4 |
| GRI 201 | Экономическая результативность | | |
| 201-1 | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | | 87 |
| 201-2 | Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата | | 78 |
| 201-3 | Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию | | 327 |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Номер страницы (или ссылка) |
|--|---|---|-----------------------------|
| GRI 202 Присутствие на рынке | | | |
| 202-1 | Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой | | 124 |
| 202-2 | Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения | | 125 |
| GRI 203 Косвенные экономические воздействия | | | |
| 203-1 | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | | 189 |
| 203-2 | Существенное не прямое экономическое воздействие | | 126, 189 |
| GRI 204 Практика закупок | | | |
| 204-1 | Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности | | 113 |
| GRI 205 Противодействие коррупции 2016 | | | |
| 205-1 | Оценка на предмет рисков, связанных с коррупцией | | 76, 243 |
| 205-2 | Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | | 244 |
| 205-3 ¹ | Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | | 245 |
| GRI 207 Налоги | | | |
| 207-4 | Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия | В 2020 году в Российской Федерации уплачены следующие налоги — 16 958 млн руб. «ФосАгро» соблюдает требования налогового законодательства в странах присутствия. Суммы, уплаченные за пределами РФ, незначительны ¹ . | |
| GRI 302 Энергия | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 176 |
| 302-1 | Потребление энергии внутри организации | | 179 |
| 302-3 | Энергоемкость | | 179 |
| 302-4 | Сокращение энергопотребления | | 177 |
| GRI 303 Вода и сточные воды | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 168 |
| 303-1 | Ответственное водопотребление | | 168 |
| 303-2 | Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы | Сточные воды очищаются до нормативов допустимого сброса (НДС) и лимитов на сброс (ВСС), установленных в «Разрешениях на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водный объект)», выданных уполномоченным органом для каждого выпуска | |
| 303-3 | Водозабор | | 171 |
| 303-4 | Сброс воды | | 172-173 |
| 303-5 | Водопотребление | | 172 |
| GRI 304 Биоразнообразие | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 174 |
| 304-2 | Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие | | 174-175 |
| 304-3 | Сохраненные или восстановленные местообитания | | 174-175 |

¹ Информация раскрыта для всех организаций, входящих с АО «Апатит» и ПАО «ФосАгро» в одну группу лиц.



| Код | Показатель GRI | Комментарий | Номер страницы (или ссылка) |
|--|---|---|-----------------------------|
| GRI 305 Выбросы | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 156 |
| 305-1 | Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) | | 161 |
| 305-2 | Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (охват 2) | | 161 |
| 305-4 | Интенсивность выбросов парниковых газов | | 163 |
| 305-5 | Сокращение выбросов парниковых газов | | 163 |
| 305-6 | Выбросы озоноразрушающих веществ | Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах | |
| 305-7 | Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ | | 157 |
| GRI 306 Сбросы и отходы | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 164 |
| 306-1 | Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта | Все сточные воды, сбрасываемые компанией являются нормативно очищенными и подвергаются обработке на очистных сооружениях Компании. Незапланированных сбросов сточных вод в 2020 году не зарегистрировано. | |
| 306-2 | Отходы с разбивкой по типам и способам обращения | | 165 |
| 306-3 | Существенные разливы | Не было | |
| 306-4 | Транспортировка опасных отходов | Компания не осуществляет деятельность по трансграничному перемещению отходов, попадающих под действие Базельской Конвенции | |
| GRI 307 Соблюдение законов по охране окружающей среды | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 149 |
| 307-1 | Несоблюдение нормативных актов в сфере охраны окружающей среды | В 2021 состоялось судебное разбирательство, Компании присужден штраф в размере 7 914 517,36 руб. Решение может быть обжаловано с обеих сторон в установленном порядке, по состоянию на дату выпуска настоящего отчета у Компании отсутствует окончательная информация о сумме денежного штрафа. Данная информация будет раскрыта по фактическому результату в отчете за 2021 год. | 153 |
| GRI 308 Экологическая оценка поставщиков | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 108 |
| 308-2 | Негативное воздействие цепочки поставок на окружающую среду и предпринятые в связи с этим меры | | 154-155 |
| GRI 401 Занятость | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 117 |
| 401-1 | Вновь нанятые работники и текучесть кадров | | 121 |
| 401-2 | Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | Льготы, установленные коллективными договорами, охватывают 100% сотрудников АО «Апатит», его филиалов и обособленных подразделений и не зависят от статуса и условий трудовых отношений. | |

| Код | Показатель GRI | Комментарий | Номер страницы (или ссылка) |
|--|--|-------------|-----------------------------|
| 401-3 | Отпуск по уходу за ребенком | | 328 |
| GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 124 |
| GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 134 |
| 403-1 | Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью | | 136 |
| 403-2 | Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий | | 138 |
| 403-3 | Службы охраны труда | | 137 |
| 403-4 | Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте | | 141 |
| 403-5 | Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте | | 142 |
| 403-6 | Профилактика здоровья работников | | 143 |
| 403-7 | Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями | | 143 |
| 403-8 | Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте | | 138 |
| 403-9 | Производственные травмы | | 144 |
| 403-10 | Профессиональные заболевания | | 145 |
| GRI 404 Обучение и развитие | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 126 |
| 404-1 | Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год | | 127 |
| 404-2 | Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности | | 126 |
| 404-3 | Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры | | 128 |
| GRI 405 Разнообразие и равные возможности | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 117 |
| 405-1 | Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия | | 119, 122 |
| GRI 406 Борьба с дискриминацией | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 117 |
| GRI 407 Борьба с детским трудом | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 117 |



| Код | Показатель GRI | Комментарий | Номер страницы (или ссылка) |
|--|---|--|-----------------------------|
| GRI 408 Борьба с принудительным трудом | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 117 |
| GRI 410 Практики в области безопасности | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 137 |
| GRI 412 Оценка прав человека | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 245 |
| GRI 413 Местные сообщества | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 181 |
| 413-1 | Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ | АО «Апатит» имеет программы взаимодействия и поддержки местных сообществ. Проект оценки результатов взаимодействия с местными сообществами был инициирован Компанией в 2020, , но в связи с началом пандемии реализовать проект не было возможности. | 180 |
| GRI 417 Маркетинг и маркировка | | | |
| 103 | Подход в области менеджмента | | 30 |
| 417-1 | Требования к маркировке и информации о продукции и услугах | | 30, 45, 88 |

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К УКАЗАТЕЛЮ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Участие эмитента в банковских группах, банковских холдингах, холдингах и ассоциациях

102-13

| Наименование группы, холдинга или ассоциации | Срок участия эмитента | Роль (место) и функции эмитента в организации |
|---|--------------------------------|--|
| Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» | с 2016 года по настоящее время | член РСПП. Участие в обеспечении целей РСПП, определенных уставом и решениями органов управления объединения. |
| Ассоциация «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса» | с 2019 года по настоящее время | член ассоциации. Участие в обеспечении целей, определенных уставом и решениями органов управления ассоциации. |
| Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА) | с 2020 года по настоящее время | член АЭССА. Участие в обеспечении целей АЭССА, определенных уставом и решениями органов управления ассоциации. |

Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами, млн руб.

201-3

| Регион | Наименование пенсионных обязательств | Фактическое исполнение пенсионных обязательств (млн. руб.) | |
|-----------------------|---|--|---------|
| | | 2020 | |
| Вологодская область | Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников) | Расчетный показатель | |
| | Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств) | Выплата пособия по уходу на пенсию | 17,758 |
| | | Персональные пенсии | 17,982 |
| | | Материальная помощь бывшим работникам – пенсионерам | 16,769 |
| | Итого: | | 52,509 |
| Ленинградская область | Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников) | Расчетный показатель | |
| | Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств) | Выплата пособия по уходу на пенсию | 1,475 |
| | | Персональные пенсии | 0,000 |
| | | Материальная помощь бывшим работникам – пенсионерам | 5,164 |
| | Итого: | | 6,639 |
| Мурманская область | Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников) | Расчетный показатель | |
| | Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств) | Выплата пособия по уходу на пенсию | 32,704 |
| | | Персональные пенсии | 0,000 |
| | | Материальная помощь бывшим работникам – пенсионерам | 18,575 |
| | Итого: | | 51,279 |
| Саратовская область | Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников) | Расчетный показатель | |
| | Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств) | Выплата пособия по уходу на пенсию | 1,552 |
| | | Персональные пенсии | 0,000 |
| | | Материальная помощь бывшим работникам – пенсионерам | 2,387 |
| | Итого: | | 3,939 |
| Итого | Текущая стоимость пенсионных обязательств (негосударственное пенсионное обеспечение вновь выходящих на пенсию работников) | Расчетный показатель | |
| | Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств) | Выплата пособия по уходу на пенсию | 53,489 |
| | | Персональные пенсии | 17,982 |
| | | Материальная помощь бывшим работникам – пенсионерам | 42,895 |
| | Итого: | | 114,366 |

**Количество сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола, чел**

401-3

| Регион | Пол | Находящиеся | Находящиеся | Вернувшиеся |
|-------------------------|-----|-----------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | в отпуске на 31.12 | в отпуске с 01.01 по 31.12 | из отпуска с 01.01 по 31.12 |
| Вологодская обл | Ж | 260 | 362 | 87 |
| Вологодская обл | М | 3 | 3 | |
| Вологодская обл Итого | | 263 | 365 | 87 |
| Саратовская обл | Ж | 49 | 62 | 11 |
| Саратовская обл | М | | | |
| Саратовская обл Итого | | 49 | 62 | 11 |
| Ленинградская обл | Ж | 36 | 52 | 13 |
| Ленинградская обл | М | | | |
| Ленинградская обл Итого | | 36 | 52 | 13 |
| Мурманская обл | Ж | 216 | 289 | 62 |
| Мурманская обл | М | 5 | 8 | |
| Мурманская обл Итого | | 221 | 297 | 62 |
| Московская обл | Ж | 12 | 16 | 1 |
| Московская обл | М | | | |
| Московская обл Итого | | 12 | 16 | 1 |
| Общий итог | | 581 | 792 | 174 |